

Arweinydd Sgowtiaid y Grŵp

Amlinelliad: Rheoli a chefnogi Grŵp y Sgowtiaid a'i Arweinwyr i sicrhau ei fod yn rhedeg yn effeithiol a bod y Sgowtiaid o fewn y Grŵp yn datblygu yn unol â rheolau a pholisïau Cymdeithas y Sgowtiaid.

Yn atebol i: Y Comisiynydd Dosbarth (neu'r dirprwy os yw'n briodol).

Prif Gysylltiadau: Arweinwyr Adrannau a'u timau arwain o fewn y Grŵp, rhieni/gofalwyr y bobl ifanc yng Ngrŵp y Sgowtiaid, aelodau Pwyllgor Gweithredol y Grŵp, awdurdod noddi'r Grŵp (os yw'n berthnasol), Rheolwr Cymorth Gweithredol, Comisiynydd Dosbarth, Dirprwy Comisiynydd(wyr) Dosbarth, Arweinwyr Sgowtiaid Grŵp eraill yn y Dosbarth, Comisiynydd Sir/Ardal/Rhanbarth (Yr Alban).

Gofynion penodi: Rhaid cwblhau'r broses benodi yn llwyddiannus o fewn 5 mis o ddyddiad dechrau'r rôl. Rhaid cwblhau'r Modiwlau Cychwyn perthnasol o fewn 5 mis o ddyddiad dechrau'r rôl. Rhaid cwblhau Bathodyn Pren o fewn tair blynedd o ddyddiad dechrau'r rôl a chwblhau hyfforddiant Diogelu a Diogelwch bob tair blynedd.

Disgwylir, wrth wirfoddoli ar gyfer y rôl hon, y byddwch yn ymgymryd â gweithgarwch rheolaidd.

Prif Dasgau

- Sicrhau bod Grŵp y Sgowtiaid yn ffynnu a bod ganddo'r systemau gorau ar waith i gefnogi oedolion sy'n gwirfoddoli a datblygu'r Grŵp – gan gynnwys Pwyllgor Gweithredol Grŵp a thimau arwain Adrannau.
- Darparu rheolaeth llinell a chymorth i'r Arweinwyr yng Ngrŵp y Sgowtiaid, gan gynnwys pennu amcanion ar gyfer eu gwaith a chynnal adolygiadau rheolaidd a chyfarfodydd un-i-un.

- Sicrhau bod gan Grŵp y Sgowtiaid tîm digonol o oedolion â chymorth priodol sy'n gweithio'n effeithiol gyda'i gilydd a gydag eraill i ddiwallu anghenion Sgowtiaid yr ardal.
- Sicrhau bod rhaglen heriol, cyffrous a chytbwys yn cael ei chynnig i bobl ifanc yng Ngrŵp y Sgowtiaid.
- Gweithio gyda'r Comisiynydd Dosbarth, y Dirprwy Gomisiynydd(wyr) Dosbarth ac Arweinwyr Sgowtiaid Grŵp eraill yn y Cylch i sicrhau bod y Cylch yn ffynnu ac yn cefnogi Grwpiau Sgowtiaid.
- Noder: Gellir dirprwyo rhai o'r tasgau y mae Arweinydd Sgowtiaid y Grŵp yn gyfrifol amdanynt i eraill yn y Grŵp, gan gynnwys Dirprwy Arweinydd Sgowtiaid y Grŵp, os caiff ei benodi.

Manyleb y person:

Gwybodaeth a phrofiad:

Hanfodol:

- Y gallu i reoli oedolion yn effeithiol

Ddymunol:

- Dealltwriaeth o heriau gweithio yn y sector gwirfoddol
- Profiad o weithio gyda phobl ifanc a/neu waith cymunedol gyda grwpiau oedolion
- Profiad o weithio yn y Mudiad Sgowtiaid neu Ganllawiau fel oedolyn

Sgiliau:

Hanfodol:

- Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar rhagorol
- Rhoi cyngor ac arweiniad yn effeithiol i eraill
- Rhoi arweiniad ysbrydoledig i'r Grŵp
- Meithrin, cynnal a hwyluso perthynas waith effeithiol gydag ystod eang o bobl

- Galluogi eraill i nodi materion, egluro amcanion, datblygu amcanion cyraeddadwy ac ennill y sgiliau a'r hyder angenrheidiol i weithio fel tîm effeithiol
- Y gallu i drafod cyfaddawdau
- Cynllunio, rheoli a monitro eich tasgau a'ch amser eich hun
- Llunio a gweithredu cynlluniau hirdymor sy'n gwella ac yn ehangu'r Sgowtiaid a gynigir i bobl ifanc ac yn nodi unrhyw hyfforddiant, adnoddau ac anghenion eraill sydd eu hangen i ymgymryd â'r gwaith hwn
- Defnyddio meddalwedd cyfrifiadurol sylfaenol

Rhinweddau personol:

Hanfodol:

- Dealltwriaeth o anghenion oedolion sy'n gwirfoddoli
- Dull hyblyg
- Yn dangos hunan-gymhelliant
- Yn gallu gweithio fel rhan o dîm a hyrwyddo gwaith tîm da
- Dyfeisgar, egnïol a brwdfrydig am y swydd
- Derbyn hanfodion Mudiad y Sgowtiaid

Disgrifiad manwl o'r rôl

Mae rôl Arweinydd Sgowtiaid y Grŵp yn seiliedig ar chwe maes allweddol o arweinyddiaeth a rheolaeth.

1. Darparu cyfeiriad – fel Arweinydd Sgowtiaid Grŵp effeithiol bydd gofyn i chi:

- Arwain drwy esiampl i hyrwyddo diwylliant cydweithredol o weithio yn y Grŵp.
- Creu gweledigaeth ar gyfer datblygu'r Grŵp yn y dyfodol sy'n ystyried amcanion strategol Cymdeithas y Sgowtiaid a'r cynlluniau ar gyfer eich Ardal.
- Datblygu cynllun i sylweddoli'r gweledigaeth ar gyfer y Grŵp, ei weithredu a'i adolygu'n rheolaidd.
- Darparu arweiniad, ysbrydoliaeth a chymhelliant i bob oedolyn sy'n gwirfoddoli yn y Grŵp.
- Sicrhau bod pawb yn y Grŵp yn dilyn polisiau a rheolau Cymdeithas y Sgowtiaid.

- Cynnal cyfarfodydd un-i-un rheolaidd a chefnogi oedolion sy'n adrodd yn uniongyrchol i chi.

2. Gweithio gyda phobl – fel Arweinydd Sgowtiaid Grŵp effeithiol bydd gofyn i chi:

- Datblygu perthnasau gwaith dda yn seiliedig ar ymddiriedaeth a gwerthoedd Sgowtiaid gydag oedolion yn y Grŵp a gydag eraill yn y Sgowtiaid.
- Cynllunio ar gyfer a sicrhau bod oedolion addas yn cael eu recriwtio i weithio mewn rolau priodol yn y Grŵp.
- Rheoli a chefnogi'r oedolion yn y Grŵp – gan gynnwys dyrannu tasgau ac adolygu eu cynnydd.
- Cefnogi oedolion yn y Grŵp i ddatblygu drwy: gwblhau gofynion hyfforddi ffurfiol, dysgu yn y swydd, rhoi cynnig ar sgiliau newydd a mynd i'r afael â phroblemau sy'n effeithio ar berfformiad.
- Adeiladu ysbryd tîm yn y Grŵp a chefnogi datblygiad y tîm cyfan.
- Mynd i'r afael â gwrthdaro fel y mae'n digwydd o fewn y Grŵp a lleihau'r tebygolrwydd y bydd yn digwydd drwy gyfathrebu da a dulliau eraill.
- Cynnal Cyfarfodydd Arweinwyr effeithiol yn y Grŵp a chymryd rhan lawn yn y cyfarfodydd Gweithredol y Grwp a chyfarfodydd Dosbarth.
- Sicrhau bod oedolion yn y Grŵp yn perfformio i safonau y cytunwyd arnynt ac os bydd problemau difrifol yn digwydd, bod gweithdrefnau cywir yn cael eu dilyn mewn ymgynghoriad â'r Comisiynydd Dosbarth.
- Cynnal adolygiadau effeithiol ac ail-aseinio neu ymddeol pobl os oes angen.
- Meithrin a chynnal perthynas cydweithredol â sefydliadau perthnasol eraill yn y ardal leol y Grŵp.

3. Sicrhau canlyniadau – fel Arweinydd Sgowtiaid Grŵp effeithiol bydd gofyn i chi:

- Cwblhau prosiectau'n foddhaol yn y Grŵp yr ydych yn gyfrifol amdanynt.
- Datrys problemau a materion a godwyd gan oedolion ac aelodau ieuentid y Grwp a rhieni neu ofalwyr aelodau ieuentid y Grwp yn foddhaol.

4. Galluogi newid – fel Arweinydd Sgowtiaid Grŵp effeithiol bydd gofyn i chi:

- Annog oedolion yn y Grŵp i feddwl am ffyrdd newydd a chreadigol o wella'r Grŵp.
- Bod yn frwdfrydig ynghylch syniadau newydd, rhoi adborth adeiladol ar y syniadau hynny ac annog a chefnogi gwaith pellach arnynt.
- Cyflawni cynlluniau i weithredu newid, gan gydweithio â holl aelodau'r Grŵp.

- Cydnabod cyfraniad pobl eraill tuag at newid a gwella.

5. Defnyddio adnoddau – fel Arweinydd Sgowtiaid Grŵp effeithiol bydd gofyn i chi:

- Fel rhan o'r Pwyllgor Gweithredol, rheoli cyllideb y Grŵp.
- Fel rhan o'r Pwyllgor Gweithredol, sicrhau bod incwm digonol i'r Grŵp gan gynnwys nodi ffynonellau incwm eraill fel grantiau.
- Gweithio gyda'r Pwyllgor Gweithredol ac Arweinwyr i sicrhau bod man cyfarfod ac offer y Grŵp yn ddiogel a bod oedolion sy'n gwirfoddoli yn gweithredu mewn modd gyfrifol.
- Gweithio gyda'r Arweinwyr Adrannol a'r Pwyllgor Gweithredol i sicrhau bod y Grŵp ganddo ddigon o adnoddau ffisegol i gefnogi'r rhaglen.
- Gweithio gydag oedolion ac Aelodau ieuencid i leihau'r effaith negyddol a manteisio i'r eithaf ar y effaith gadarnhaol a gwyr y Grŵp ar yr amgylchedd.
- Gwneud penderfyniadau am bob fater o fewn y Grŵp yn seiliedig ar y wybodaeth orau sydd ar gael.
- Sicrhau bod gan bob oedolyn yn y Grwp y wybodaeth gywir a ddarperir mewn modd amserol ac yn y ffordd fwyaf effeithiol.

6. Rheoli eich amser a'ch sgiliau personol – fel Arweinydd Sgowtiaid Grŵp effeithiol bydd gofyn i chi:

- Cytuno ar nodau a thargedau realistig gyda'r Comisiynydd Dosbarth ar gyfer datblygu Grŵp y Sgowtiaid sy'n gweithio tuag at amcanion strategol Cymdeithas y Sgowtiaid.
- Gofyn i oedolion eraill sy'n gwirfoddoli am adborth am sut rydych chi'n cyflawni eich rôl ac yn gweithredu arno.
- Gwirio yn rheolaidd sut rydych yn defnyddio'ch amser ac yn nodi gwelliannau posibl fel eich bod yn canolbwyntio ar y nodau a'r blaenoriaethau yr ydych wedi cytuno arnynt gyda'r Comisiynydd Dosbarth.
- Nodi'r sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen arnoch i ddatblygu neu wella a'r camau rydych yn dilyn i wneud hynny.
- Mynychu cyfarfodydd, gweithdai a digwyddiadau Cenedlaethol, Rhanbarthol, Sir/Ardal a'r Dosbarth.