

Ein gweledigaeth

Erbyn 2025 byddwn ni wedi rhoi sgiliau am oes i fwy o bobl ifanc, gyda chymorth Arweinwyr gafaengar, a thrwy gyflawni rhaglen sy'n ysbrydoli. Byddwn yn tyfu, yn fwy cynhwysol, ac wedi ein llunio gan bobl ifanc a byddwn ni'n chwarae rhan lawn mewn cymunedau cydlynol a diwylliant bywiog Cymru.

Ein cenhadaeth

Mae sgowntio yn ymgysylltu â phobl ifanc yn weithredol ac yn eu cefnogi â'u datblygiad personol, gan eu grymuso i gyfrannu i gymdeithas Cymru yn gadarnhaol.

Ein gwerthoedd

Rydym ni'n gweithredu â gofal, parch, gonestrwydd, cydweithrediad, a thrwy ystyried ein credoau ein hunain ac eraill.

Ein hamcanion strategol

Rydym ni, fel mudiad, yn ceisio **tyfu**, bod yn fwy **cynhwysol** ac **wedi ein llunio gan yr ieuenctid**¹, wrth gael **effaith gadarnhaol**² ar ein cymunedau.

Ein canlyniadau

Nod y strategaeth hon yw cyflawni dangosyddion perfformiad allweddol erbyn 2025:

Twf	Cynwysoldeb	Wedi ei Lunio gan Ieuenctid	Effaith ar y Gymuned
<p>DPA1: sicrhau bod 90% o Grwpiau ScoutsCymru presennol yn gyflawn a bod pob adran yn cynnwys mwy na 12 o Bobl Ifanc.</p> <p>DPA2: sicrhau cynnydd o 2.5% y flwyddyn yn nifer y Bobl Ifanc yn ScoutsCymru ar ben sylfaen 2018</p>	<p>DPA 90% yn gwneud yr Hunanasesiad Cynwysoldeb ar y lefel berthnasol ac yn blaenoriaethu camau gweithredu i symud i 'wyrdd'</p>	<p>DPA 80% o bobl ifanc yn llunio eu Sgowntio drwy fynd i'r Fforwm Grŵp Adran, Rhanbarth neu Ardal briodol.</p>	<p>DPA Sicrhau bod o leiaf 60% o Grwpiau Sgowntio wedi ymgorffori Effaith ar y Gymuned yn eu rhaglen dymhorol</p>

Ein meysydd gwaith:

I gyflawni ein hamcanion strategol, bydd cyflawniad ein holl gynlluniau blynyddol ym mhob rhan o ScoutsCymru yn canolbwyntio ar y tri philer – gan gyfrannu felly at y saith nod yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015³, mewn partneriaeth â phob Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yr awdurdodau lleol:

Rhaglen

Rhaglen llawn hwyl, mwynhad, ac o safon uchel sy'n cael ei chyflawni'n gyson â chymorth offer syml (digidol)

Pobl

Rhagor o wirfoddolwyr o gefndiroedd amrywiol sy'n oedolion brwdfrydig, sydd wedi eu hyfforddi'n dda, a'u cefnogi'n well

Canfyddiad

Ceir dealltwriaeth glir o Sgowntio, mae'n fwy gweladwy a dibynadwy, wedi ei barchu'n fwy a'i ystyried yn eang i fod yn rhan allweddol o gymdeithas gyfoes

#SkillsForLife #SgiliauAmOes

¹ Mae'r elfen Wedi ei Lunio gan Ieuenctid yn grymuso pobl ifanc i fynd ar eu hanturiaethau eu hunain a llunio eu profiadau eu hunain

² Mae Effaith ar y Gymuned yn ffordd wych a boddhaus o annog pobl ifanc i gymryd camau ymarferol a chreu newid.

³ Gweler <http://gov.wales/docs/dsllq/publications/160401-wfg-accessible-guide-for-young-people-en.pdf>

Our vision

By 2025 we will have prepared more young people with skills for life, supported by engaging Leaders, delivering an inspiring programme. We will be growing, more inclusive, shaped by young people, and play a full part in cohesive communities and the vibrant culture of Wales.

Our mission

Scouting actively engages and supports young people in their personal development, empowering them to make a positive contribution to Welsh society.

Our values

We act with care, respect, integrity, cooperation, exploring our own and others' beliefs.

Our strategic objectives

As a movement we aim to **grow**, become more **inclusive** and **youth shaped**⁴, while making a **positive impact**⁵ in our communities.

Our outcomes

This strategy aims to meet key performance indicators by 2025:

Growth	Inclusivity	Youth Shaped	Community Impact
<p>KPI 1 ensure that 90% of existing ScoutsCymru Groups are complete with each Section containing more than 12 Young People.</p> <p>KPI 2 increase Young People in ScoutsCymru by 2.5% pa over 2018 baseline</p>	<p>KPI 90% Undertake the Inclusivity Self-Assessment at the relevant level and prioritise actions to move to 'green'</p>	<p>KPI 80% of young people shape their Scouting by attending the relevant Section Group, District or Area Forum.</p>	<p>KPI Ensure a minimum of 60% of Scout Groups have built Community Impact into their termly programme.</p>

Our areas of work:

To achieve our strategic objectives, the delivery of all annual plans across ScoutsCymru will focus on the three pillars - thereby contributing to the seven goals of the Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015⁶, in partnership with each local authority Public Service Board:

Programme

A fun, enjoyable, high quality programme consistently delivered and aided by simple (digital) tools

People

More, well trained, better supported and motivated adult volunteers from different backgrounds

Perception

Scouting is clearly understood, more visible, trusted, respected and widely seen as playing a key role in today's society

#SkillsForLife #SgiliauAmOes

⁴ Youth Shaped is the empowerment of young people empowered to undertake their own adventures and shape their own experiences.

⁵ Community Impact is a great and rewarding way to encourage young people to take practical action and create positive social change to benefit the wider community.

⁶ See <http://gov.wales/docs/ds/jlg/publications/160401-wfg-accessible-guide-for-young-people-en.pdf>